



สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

kamphaengsaen Provincial Police Station



ITA

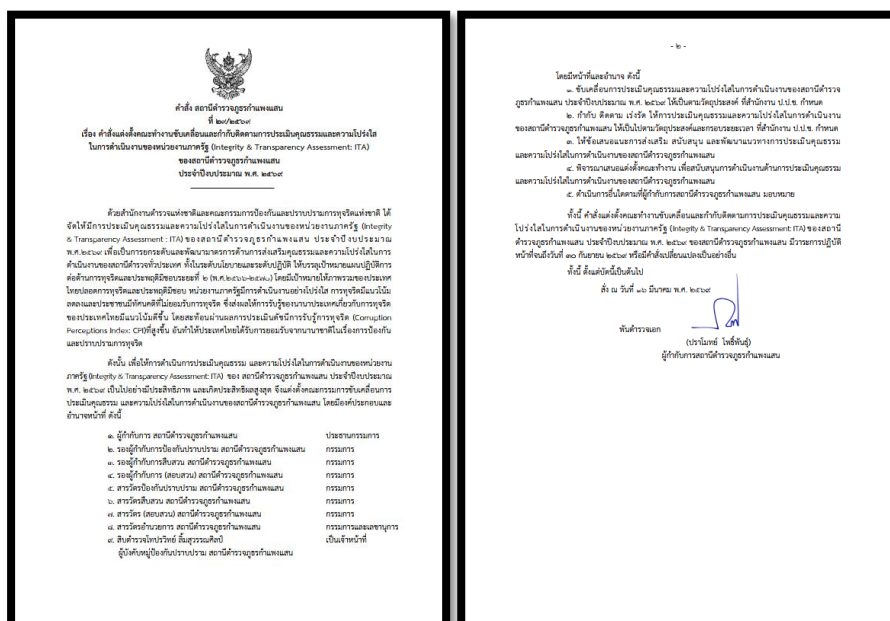
2569

มาตรการการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน





สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐น. โดย พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของ สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสนต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนและกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	พ.ต.ท.สมพร จรเอียดรอง ผกก.สอบสวนฯ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สภ.กำแพงแสน

๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สภ.กำแพงแสน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สภ.กำแพงแสน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่ลู่แก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบายกฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการ	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สภ.กำแพงแสน

	ทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงานและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	พ.ต.ท.สมพร จรเอียดรอง ผกก.สอบสวนฯ
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่ายการเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิมการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๓.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๔. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตทำให้ไม่กล้ามาติดต่อขอรับบริการ	พ.ต.ท.สมพร จรเอียดรอง ผกก.สอบสวนฯ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลพื้นฐาน 0๑ข้อมูลผู้บริหารการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงานแผนการดำเนินงาน 0๓ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานการปฏิบัติงาน 0๔คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่การให้บริการ 0๕คู่มือการให้บริการประชาชน 0๖ E-Service 0๗สถิติผลการดำเนินงาน 0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 0๙ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา 0๑๐แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล 0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สม.กำแพงแสน

	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
๙.การป้องกันการทุจริต	-การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตประกาศนโยบาย 0๑๔ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน 0๑๕การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 0๑๗มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง สว.อก.สภ.กำแพงแสน

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมโดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.กำแพงแสน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการ ประสานจัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสนและคณะทำงานITA สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการรายงาน ผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆของ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒) การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติ ถือตามกฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน สารวัตรอำนวยการ เจ้าหน้าที่งานการเงิน สถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติ
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้อำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของตำรวจ ทุกสายงาน ในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจ ทุกคน ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ความสุจริตในการดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจ ทุกคน ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้านความสุจริตในการ ดำเนินงาน ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับ ของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจ ทุกคน ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผย ข้อมูลเช่น เว็บไซต์ ,เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. กลุ่มLine เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็น ช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผย ข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความ ความยุติธรรม	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจ ทุกคน ในสังกัด -admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร กำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้านประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

๙) การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน และข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด - งานอำนวยความสะดวก คำสั่ง และแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
------------------------	--	--	---------------------------------	---

หมายเหตุ: กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

 พันตำรวจเอก
 (ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมการประชุมชี้แจงรายละเอียด และประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุน และยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด



- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ -ชื่อ -นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ - ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตำราจรรยา ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	-ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ -เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย-ระบบแจ้งความ	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Online-ระบบเสียค่าปรับ Online-ระบบร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) •แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care(ตำรวจห่วงใยประชาชน) •แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน •สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) •จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ -ร.ต.อ.อำนาจ หงษ์ทอง -ส.ต.อ.เตชินท์ อ่อนฤทธิ์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ •บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ •รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลี้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ -ร.ต.ต.นิเวช บิวโรย
๐๑๐ แผน การใช้ ใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลี้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ -ร.ต.ต.นิเวช บิวโรย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	•ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค •มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน •แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) •ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) •สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน •กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลี้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลี้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรวิทย์ ลี้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หัวหน้าสถานีตำรวจ	•แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ •เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย-วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) •อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ •แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น •แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจนหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ •แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ: ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต •แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน •ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต •แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน •การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน •เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ •จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง - ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ - เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน •เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ่มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

- **การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	-ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ่มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ข้อมูลสม่ำเสมอ	-ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ่มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	-ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท. ปรวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจ ผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ ข้อมูล OIT โดยให้ผู้บังคับบัญชาผู้ควบคุมการ ปฏิบัติ คอยกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติ อย่างใกล้ชิด	พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
 ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสนได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
 Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
 วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
 สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับ บริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. ประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปวิทย์ ลิ่มสุวรรณศิลป์
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี การปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มี ความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ ปิดเบี่ยงข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ใน การติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปวิทย์ ลิ่มสุวรรณศิลป์

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	-การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงค์ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีดำรวจบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุด บริการ มีการ ติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	ว่าที่ พ.ต.ต.มนตรี กลมทุกสิ่ง ส.ต.ท.ปรีวิทย์ ลิ้มสุวรรณศิลป์

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่างให้เกิดข้อพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้ง
ประธานคณะทำงานให้ทราบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรกำแพงแสน