



สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

kamphaengsaen Provincial Police Station



ITA

2568

**แผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยจะส่งผลกระทบต่อเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับการดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการ ตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนด ไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือ สิ่งของ มาให้เพื่อให้ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อย กว่า ๒ ชั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๓	๙ (สูง)
๒	ผลการตรวจสอบ พบความผิด พิจารณา ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้อง เรียน	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกรับเงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัด ซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจากผู้ประกอบการ	๓	๔	๑๒ (สูง)
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๑	แจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้อง การ	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ไม่ตรงตามความต้องการ มีการเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าวขอออกไป สำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๓	๓	๙ (สูง)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๒.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบ ปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)
๓	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๔	การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างด้าว และนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับงาน ตามใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๓) สายงานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย จราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖ (สูงมาก)
๒	การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖ (สูงมาก)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๔.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้อง แจ้ง ข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๒	การบันทึกจับกุม	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงาน	การเรียกรับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	สอบสวน	เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง			(สูงมาก)

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๕) สายงานสอบสวน**

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๕.๑ การอำนวยความสะดวก					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่
อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับ
ความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมี
หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยง
ต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการ
รับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place)
มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	อำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน							
		ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อนเงิน เดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปีละ ๒ ครั้ง(รอบ ๖เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำ เงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อน เงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น	๙ (สูง)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำกับการปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกซ์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยขรก.ตร. ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม กำกับการ ปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตา มาตรการ และ บันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.	
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน							
		๑. ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ข้อเท็จจริง	- เรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ เรื่องเงียบ	๙ (สูง)		ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.		
๒. ผลการตรวจสอบ พบความผิด/ พิจารณาลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็น เบาหรือเว้นโทษ	๙ (สูง)							

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิก จ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูก ต้อง ตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๘ (สูง)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรมกำกับการปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤดีและ วินัยขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบ ปัญหาต่างของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความ ประพฤดีและ ระเบียบ วินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.
		๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
		จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง	การปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.
		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบน	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.

	บริหารสัญญาและ การตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	๑๒ (สูง)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก ผลประโยชน์ ๒. อบรมกำกับการปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและ วินัยขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าเป็น ประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง กับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถ ให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ							
	แจกจ่ายพัสดุแต่ละ ฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุแต่ ละฝ่ายไม่ตรงตาม ความต้องการ มีการเรียกรับผล ประโยชน์จากผู้มาขอ เบิก	๙ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.
๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว							
	บุคคลต่างด้าวขอ ออกไปสำคัญและ/ หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือผล ประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๙ (สูง)			ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. และ สว.จร.

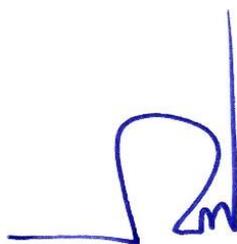
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย							
		การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลด การกระทำผิด</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.	
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๒๐ (สูงมาก)		ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.		
		ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๒๐ (สูงมาก)		ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.		
การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่มีและตรงกับงานตามใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๒๐ (สูงมาก)	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.					

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยา	๓.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา						
		ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร. ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.
		การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้ บังคับ บัญชา แก้อั ปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความ ประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการ เพื่อ ควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓ . ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.
		การยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๒๐ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป

					๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	บันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหา ต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข		
--	--	--	--	--	---	--	--	--

พันตำรวจเอก



(ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

ที่ ๔๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจภูธร เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยง การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับฯป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๓.รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับฯสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๕.สารวัตรป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๖.สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๗.สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ |
| ๘.สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้/

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ปรับปรุง แก้ไขหน่วยงานหรือ การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน