



สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

kamphaengsaen Provincial Police Station



ITA

2568

รายงานผลการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

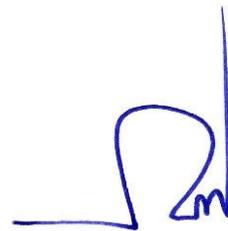
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ที่ ๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการ คณะดังกล่าว ได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน นั้น

สถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเป็นข้อมูลสาธารณะ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	๑. ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับบทบาท การเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป ๒. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน		๒. ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	๑. เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้		๓. ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อนำมาบังคับใช้ต่อไป
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	๑. แจกจ่ายให้เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้ขอมาเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก		๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีที่พิสูจน์ได้ว่า เป็นผู้กระทำความผิด หรือมีส่วนรับรู้ในการกระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ
๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน ๒. มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน ๓. ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ		
๖. กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก		

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายงานหน่วยงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน กำชับการปฏิบัติหน้าที่มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานอำนวยการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณฤทธิ์ สุขเกษม สว.จร.สภ.กำแพงแสน ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตาม
ปฏิบัติงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และงานการเงินตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานอำนวยการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธุ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ให้แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน ตัวอย่างเช่น โครงการอาหารกลางวัน , โครงการตัดผมฟรี เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานอำนาจการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ * นามสกุล *

เบอร์โทรศัพท์ *

Email *

ข้อความ *

ฉันไม่ใจประสงค์ขอสืบคดี

ส่ง



เพิ่มช่องทางในการติดต่อร้องเรียนและเบอร์โทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์และจุดบริการประชาชน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือส่งต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทางประเทศต้นทาง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานป้องกันปราบปราม

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ท.ยศพงศ์ พันธุ์ รอง ผกก.สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ต.ไชยวัฒน์ ทองคงหาญ สวป.สภ.กำแพงแสน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีและ ปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒.การออกไปสั่ง	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	<p>๑.กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานจราจร

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ยศพงศ์ พันธุ์ รอง ผกก.สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ต.ไชยวัฒน์ ทองคงหาญ สวป.สภ.กำแพงแสน
อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒. ลงบันทึกจับกุม	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. นำส่งพนักงานสอบสวน	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
		๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานสืบสวน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสืบสวน จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.โยธี เบญจวรรณ รอง ผกก.สส.สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ท.ขจร อมรสิริพานิชย์ สว.สส.สภ.กำแพงแสน
อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การทำสำนวนในคดีอาญาและคดีจราจร	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกำแพงแสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สายงานสอบสวน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ปราโมทย์ โพธิ์พันธ์ ผกก.สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ท.ไชยวิวัฒน์ จันทร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.กำแพงแสน , พ.ต.ท.วีรชัย เจริญไทย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.กำแพงแสน กำชับการปฏิบัติหน้าที่มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน และตรวจติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ตรวจสอบสำนวนคดี และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง